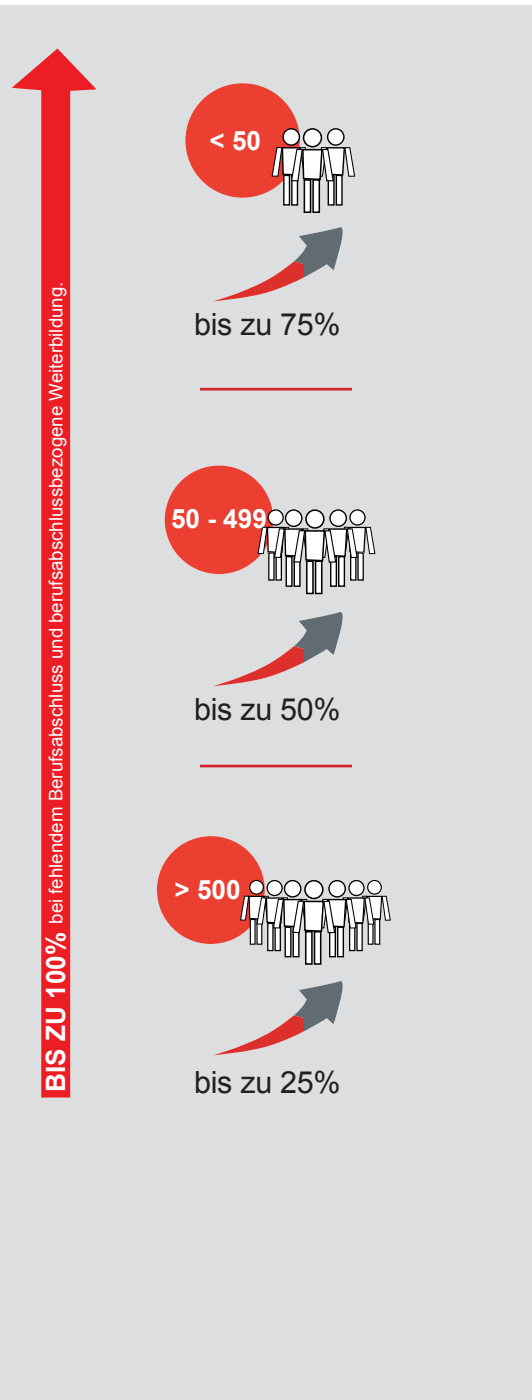


FÖRDERUNGSZUSCHÜSSE FÜR UNTERNEHMEN:



QR-Code scannen
und Kontakt aufnehmen

Vereinbaren Sie jetzt Ihr kostenloses
Erstberatungsgespräch: **Tel. 0800 4 5555 20**
Gemeinsam finden wir das Potenzial in
Ihrem Unternehmen.

Herausgeberin:
Agentur für Arbeit
Freiburg
Karlsruhe-Rastatt
Lörrach



BESCHÄFTIGTENQUALIFIZIERUNG
**SO NUTZEN SIE DAS
GANZE POTENZIAL.**

www.diamantimunternehmen.de

www.diamantimunternehmen.de





ENTWICKLUNG DURCH GEZIELTE QUALIFIZIERUNG

Der Tischler erfuhr von der Qualifizierungsoffensive der Agentur für Arbeit:

Diamant im Unternehmen

Er zögerte nicht und nutzte die Möglichkeit des kostenlosen Beratungsgesprächs. Gemeinsam mit den Qualifizierungsberatungsfachkräften analysierte er die Anforderungen der neuen Aufgaben und erkannte Überschneidungen mit den Talenten von Sophie. Die passende Qualifizierung, in der Sophie durch praxisnahe Trainings gezielt für die spezifischen Anforderungen der Digitalisierung weitergebildet wird, war schnell gefunden. Und die Tatsache, dass Sophie nun für drei Monate nicht einsetzbar ist, war schnell vergessen, als er erfuhr, dass die Förderung durch die Agentur für Arbeit zu 100 Prozent übernommen und auch Sophies Gehalt teilweise bezuschusst wird.



VERSTECKTE RESSOURCEN AKTIVIEREN

Der digitale Wandel macht auch vor dem mittelständischen Tischlerbetrieb von Matthias Schrempf nicht halt. Er weiß, dass er in einen neuen Maschinenpark investieren muss, um die Chance zu nutzen seine Tischlerei mit der Digitalisierung neu zu positionieren

Als größte Herausforderung erweist sich die Suche nach geeignetem Personal.

In einem persönlichen Gespräch mit Sophie erzählte sie von ihrer Affinität zu Technik und IT-Themen. Der Arbeitgeber sieht in Sophie seine neue Mitarbeiterin für die Digitalisierung, doch wie kann er sie zu einer fundierten Fachkraft weiter qualifizieren?



ERFOLGREICHE UMSETZUNG – DIE ZUKUNFT KANN KOMMEN

Wie genial das Angebot war, zeigte sich nach der erfolgreichen Qualifizierung, durch die er in Sachen Digitalisierung eine Mitarbeiterin gewinnen konnte, die ihm den Rücken frei hält.

Doch nicht nur die Digitalisierung seiner Prozesse war ein echter Mehrwert, sondern auch die Bindung der Mitarbeitenden und die Motivation wurde gestärkt. Dies verdeutlicht, wie wichtig es ist, in die Weiterbildung der eigenen Belegschaft zu investieren, um die persönliche Weiterentwicklung voranzutreiben und auch den Herausforderungen des Marktes proaktiv zu begegnen.